



COMUNE di CASTROCIELO

Provincia di Frosinone

Via Roma n. 44 - 03030 Castrocielo tel. 0776/79001 P.iva 01806100606
sito www.comune.castrocielo.fr.it

Copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.ro	99
del	06/09/2022 4

OGGETTO: **STRUTTURE MACRO-ORGANIZZATIVE DELL'ENTE**
RIMODULAZIONE CON EFFETTO IMMEDIATO.

L'anno *duemilaventiquattro*, il giorno *sei* del mese di *Settembre* alle ore *17.29* in Castrocielo e nell'apposita sala delle adunanze presso la sede del Comune, convocata dal Sindaco nei modi di legge, si é riunita la Giunta Comunale nelle persone di:

		PRESENTI
FANTACCIONE Giovanni	Sindaco	SI - DA REMOTO
VELARDO Andrea	Vice Sindaco	AG
MATERIALE Roberto	Assessore	SI - DA REMOTO
PICCIRILLI Sara	Assessore	SI - DA REMOTO
VERNILE Anna	Assessore	SI - DA REMOTO

Assume la Presidenza il Sindaco FANTACCIONE Giovanni
Partecipa il Segretario Supplente Dott. VERNILE Erminio

IL PRESIDENTE

;
Accertata la validità della presente seduta, dichiara aperti i lavori e sottopone alla Giunta Comunale la proposta di deliberazione sull'argomento in oggetto, corredata dei prescritti pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 26;

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'attuale quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001 attribuisce alla Giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione;
- ai sensi dell'art. 16, comma 1 del nuovo C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali 2019-2021 stipulato in data 16.11.2022, gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato;
- con propria Deliberazione n. 78 del 02.07.2024 avente ad oggetto “**Nuova definizione delle strutture macro-organizzative**” è stato deliberato di rimodulare, con decorrenza dalla data di emissione dei relativi decreti sindacali, le strutture macro-organizzative, in considerazione delle esigenze funzionali dell'Ente che hanno dato vita, a causa di alcune situazioni sostanziali sopravvenute, ad una revisione del quadro di riferimento (professionalità, responsabilità, complessità direzionale e strategicità):

A. “*ECONOMICO-FINANZIARIO; TRIBUTI; ECONOMATO; PROCESSI DI MODERNIZZAZIONE DELLA P.A.*”;

B. “*ANAGRAFE; STATO CIVILE, ELETTORALE; STATISTICA DEMOGRAFICA; ASSEGNAZIONE ALLOGGI DI EDILIZIA POPOLARE E RAPPORTI CON L'A.T.E.R*”

C. “*LAVORI PUBBLICI; COMMERCIO E SUAP; IGIENE DEL TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE*”;

D. “*URBANISTICA; ESPROPRIAZIONI; VIGILANZA; VIABILITA'; SERVIZI MANUTENTIVI GESTIONE BENI PATRIMONIALI; SERVIZI CIMITERIALI*”;

E. “*AMMINISTRATIVO; AFFARI GENERALI; AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO; SOCIO – ASSISTENZIALE; PUBBLICA ISTRUZIONE; CULTURA E SPORT; GESTIONE DEL PERSONALE; ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI ESTERNI*”;

PREMESSO altresì che l'art. 53, comma 23, della l. n. 388/2000 stabilisce che “gli Enti locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti fatta salva l'ipotesi di cui all'articolo 97, comma 4, lettera d), del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono adottare disposizioni regolamentari organizzative, se necessario anche in deroga a quanto disposto all'articolo 3, commi 2, 3 e 4, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni, e all'articolo 107 del predetto testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali, attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale...”;

ATTESO che appare opportuno, in questa sede, ridefinire, in parte, le aggregazioni e le disaggregazioni di competenze, adattando le strutture macro – organizzative alle sopravvenute esigenze funzionali con contestuale redistribuzione del peso delle responsabilità e dei carichi di lavoro;

RIBADITO che:

- ✓ in base alle vigenti normative, ciascun Ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative preventivamente individuate;
- ✓ l'art. 16, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022, statuisce che tali posizioni possono essere assegnate a dipendenti classificati nella categoria EQ, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 18. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la disciplina si applica ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
- ✓ all'art. 18 del C.C.N.L. 16.11.2022, gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un lasso di tempo massimo non superiore a 3 (tre) anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;

- ✓ ai sensi dell'art.17, comma 1 del C.C.N.L. 16.11.2022, il trattamento economico accessorio a favore del personale incaricato della responsabilità di posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

ATTESO che pertanto, sussistono tutte le condizioni per poter procedere all'adozione della presente Deliberazione;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato;

D E L I B E R A

1. di considerare la premessa narrativa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di rimodulare in 6 (sei) aree, con decorrenza 04.09.2024, le strutture macro-organizzative, in considerazione delle esigenze funzionali dell'Ente che hanno dato vita, a causa di alcune situazioni sostanziali sopravvenute, ad una revisione del quadro di riferimento (professionalità, responsabilità, complessità direzionale e strategicità):
 - A. *"ECONOMICO-FINANZIARIO; TRIBUTI; ECONOMATO; PROCESSI DI MODERNIZZAZIONE DELLA P.A.";*
 - B. *"ANAGRAFE; STATO CIVILE, ELETTORALE; STATISTICA DEMOGRAFICA; ASSEGNAZIONE ALLOGGI DI EDILIZIA POPOLARE E RAPPORTI CON L'A.T.E.R"*
 - C. *"LAVORI PUBBLICI; COMMERCIO E SUAP; IGIENE DEL TERRITORIO E TUTELA DELL'AMBIENTE";*
 - D. *"URBANISTICA; ESPROPRIAZIONI; VIGILANZA; VIABILITA'; SERVIZI MANUTENTIVI GESTIONE BENI PATRIMONIALI; SERVIZI CIMITERIALI";*
 - E. *"AMMINISTRATIVO; AFFARI GENERALI; AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO; PUBBLICA ISTRUZIONE; CULTURA E SPORT; GESTIONE DEL PERSONALE; ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE ADDETTO AI SERVIZI ESTERNI";*
 - F. *"SOCIO – ASSISTENZIALE e RAPPORTI CON IL CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI";*
3. di potersi avvalere della facoltà di deroga al principio di separazione tra attività di indirizzo ed attività di gestione di cui all'art. 53, comma 23, della legge 328/2000, e di individuare nel Sindaco il componente dell'organo esecutivo cui conferire le funzioni di responsabile del Servizio *"SOCIO – ASSISTENZIALE e RAPPORTI CON IL CONSORZIO DEI SERVIZI SOCIALI";*
4. di dare atto che al Sindaco non spetta alcun compenso per l'assunzione della suddetta responsabilità;
5. di demandare al Sindaco, ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 10 e dell'art.109 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché delle vigenti disposizioni statutarie e regolamentari, sulla base del nuovo modello organizzativo, l'individuazione e la nomina con proprio decreto dei responsabili delle n. 5 (cinque) strutture macro-organizzative individuati dal punto a) al punto e)".



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 119**

Ufficio Proponente: **Ufficio Gestione del Personale**

Oggetto: **STRUTTURE MACRO-ORGANIZZATIVE DELL'ENTE RIMODULAZIONE CON EFFETTO IMMEDIATO.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Gestione del Personale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 04/09/2024

Il Responsabile di Settore

Dr. Claudio Quagliozzi

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/09/2024

Responsabile del Servizio Finanziario

Fantaccione Giovanni

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to FANTACCIONE
Giovanni

IL Segretario Supplente
F.to Dott. VERNILE Erminio

PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, copia della presente deliberazione é stata pubblicata oggi all'Albo Pretorio del Comune e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Castrocielo 10/09/2024

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE
F.to Sig. Domenico Infantino

ESECUTIVITÀ

Ai sensi del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, la presente deliberazione é divenuta esecutiva il 06/09/2024:

- ☐ decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, terzo comma, D.Lgs. n. 267/2000
- ☐ perché resa immediatamente eseguibile (art. 134, quarto comma, D.Lgs. n. 267/2000

Assegnata per l'esecuzione al Responsabile del Servizio:

Castrocielo 10/09/2024

IL Segretario Supplente
F.to Dott. VERNILE Erminio

Copia

Castrocielo 10/09/2024

IL Segretario Supplente
F.to Dott. VERNILE Erminio